

## 日本工営株式会社 行動計画【第4期】

当社の両立支援制度は法定を上回るなど比較的充実しており、女性社員の割合も増加傾向にあるが、管理職に占める女性の割合は5%前後でほぼ横ばいの状況である。

今後の女性活躍推進にあたり、将来的に管理職者となり得る女性正社員の採用を継続するとともに、妊娠・出産および育児期において男女の区別なく公平に仕事と家庭が両立できる就業環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2024年7月1日～2026年6月30日
  
2. 当社の課題
  - (1) 女性管理職の候補者が少ない。
  - (2) 男女とも長時間労働の傾向があり、男女を通じて仕事と家庭の両立が困難な状況である。
  
3. 定量的目標
  - (1) 新卒採用数に占める女性労働者の割合を40%以上とする。
  - (2) 年次有給休暇の取得率につき60%以上を維持する。  
※対象は2024年4月1日付与分、2025年4月1日付与分
  
4. 取組内容
  - (1) 技術系新卒採用の女性限定説明会を毎年実施し、女性正社員の採用人数を増やす。
  - (2) 年次有給休暇の取得を促し総労働時間を削減することで、働きやすい環境を構築・維持し離職防止を図る。  
2025年3月 年次有給休暇取得促進日を設定し広報する。  
2025年4月～ 年次有給休暇取得促進日の1か月前を目途に、再度広報を行う。

以上