

ID&E グループ 健康経営 戦略マップ



健康資源 (健康投資により蓄積される資源。ストック。)

【環境健康資源】健康投資や健康投資効果の蓄積により形成される従業員等を取り巻く有形・無形の内部の環境					
無形資源					
経営者による健康宣言	組織体制	組織風土	人事制度		
有形資源					
社内システム・イントラネット	健康管理システム	健康アプリ	ID&Eグループ健康管理室	N-Fit (社内ジム)、N-Cafe	
【人的健康資源】健康投資効果として現れた従業員等の健康状態やヘルスリテラシー、ワークエンゲージメント等					
定期健診・特定健診の受診率	婦人科検診費用	人間ドック(がん検診含む)実施者数	要精査者の精密検査受診・保健指導の実施率	パニック値の産業医面談実施者数	特定保健指導実施率
健康E-learning実施者数	健康セミナー参加者数	禁煙キャンペーン参加者数	NK体操・駅伝大会参加者数	健康イベント(ウォーキングイベント等)参加者数	女性の健康セミナー参加者数
女性のための健康相談窓口利用件数	ゆらぎ世代研修参加者数	セルフケア・ラインケア研修参加者数	各種相談窓口の利用件数	ストレスチェック受診率	心の健康づくり計画年次計画
サテライトオフィス利用者数	在宅勤務手当支給額	ノー残業デー-退社率	代休の取得日数	有給取得促進日の設定日数	健康経営アンケート回答率
長時間労働アラートメールの対象者数	長時間労働者と上長による面談対象者数	有給の婦人科系休暇利用日数	有給の子の看護休暇利用日数	育児支援クーポン利用者数	介護補助金の支給利用者数
介護相談利用者数	介護セミナー参加者数	職場復帰プラン利用者数			
血圧の有所見率	肝機能の有所見率	血中脂質の有所見率	血糖の有所見率	BMI25以上の者の割合	適量を超えて飲酒する者の割合
喫煙率	運動習慣のある者の割合	ヘルスリテラシー	高ストレス者率	仕事の満足度	有給休暇取得率
離職率	所定外労働時間	育児休暇取得率(男女別)	介護休暇取得率		
プレゼンティズム	アブゼンティズム	ワークエンゲージメント			

※1 当グループの健診結果の判定レベル表にて、著しく高リスク(パニック値)と判定された者には、産業医と面談を行い、モニタリングしている。  
 ※2 社員出演のオリジナル体操、全グループ会社参加の駅伝大会。  
 ※3 更年期前後の年齢を対象とした女性のための研修。  
 ※4 年に一度、全従業員を対象に、健康経営や満足度、ヘルスリテラシーに関する意識調査を含めたアンケート。  
 ※5 生理日を含め、不妊治療や婦人科系治療の際に使える有給休暇(ID&E,NK,NKES,NKBP,KRC)。  
 ※6 傷病等による休業から職場復帰まで、所属部署長、人事部、産業医が一体となってフォローアップする制度。  
 ※7 病気による1年間の休暇取得日数により測定。  
 ※8 病気がけががないときに発揮できる仕事の出来を100%として過去4週間の自身の仕事を評価。SPQ (Single-Item Presenteeism Question 東大1項目版)により測定。  
 ※9 コトレト・ワーク・エンゲージメント尺度(超短縮版)の活力、熱意、没頭に関する質問により測定。