

技術の力で未来を拓く



<https://www.n-koei.co.jp/energy/>

ID&E

 日本工営エナジーソリューションズ株式会社

採用に関するお問い合わせ先

日本工営エナジーソリューションズ株式会社 管理本部 福島業務部

〒962-8508 福島県須賀川市森宿字道久1-22

TEL: 0248-72-5121

Email: nkf-adm@ex.n-koei.co.jp

日本工営ビジネスパートナーズ株式会社 人事労務部

〒102-8539 東京都千代田区麹町5-4

TEL: 03-3238-8035

Email: personnel@n-koei.co.jp

NIPPON KOEI
ENERGY SOLUTIONS

RECRUITING GUIDE



私たちのものづくりは
安全・安心な社会づくりに
貢献しています。

時には作った
製品を海外に輸出し、
取り付けに行くことも!

水が電気へと変わり、各家庭に送られるまでに必要な設備や装置。それらを作るのが、私たち日本工営エナジーソリューションズが担う役割です。ダムや鉄道の防災における各種装置・システムも手掛け、近年では、需要が高まる再生可能エネルギーの活用など、エネルギー事業に関わるあらゆる現場のニーズにお応えしています。以下で紹介しているプロダクトは、私たちの事業の一例です。地域・社会のニーズに合わせたものづくりが、エンジニアとしてのやりがいに繋がっています。私たちの手がけた製品は、安全・安心な社会に不可欠なものばかり。進化する先端技術を活用し、私たちは成長を続けます。

プロダクト紹介

01 ダム

ダム監視制御システム
複数のダムをネットワーク接続し、遠方から監視(管理)・制御する。

ダム放流警報装置
ダムからの放流による事故を防止するため、放流前にサイレン吹鳴や警報アナウンスを周囲に放送。

02 水力発電所

水車
立地環境に合った高効率な水車をオーダーメイドで製作。

制御装置
水車の回転数や発電機の電圧などを制御する他、緊急時に自動で停止させる制御装置。

発電機
巨大な機械でも、人の手による作業が重要な発電機。設計・製作期間は2年におよぶことも。

03 変電所(監視制御システム)

インターフェース盤
制御装置と変電設備を中継する装置。

遠方監視制御装置
インターフェース盤と集中監視制御システムの中継装置。上位からの遠方監視・制御が可能。

縮小型監視制御盤
各種変電設備の状態を監視・制御し、直接操作を行う事も可能。

04 制御所

集中監視制御システム
無人化された複数の変電所(平均25箇所)を遠方から監視・制御する。

05 鉄道

落石検知装置/土砂崩壊検知装置
落石・土砂崩れを検知し、電車に知らせる防災システム。

06 変電所(変圧器の付属機器)

コンサベータ
変圧器絶縁油を大気から遮断し、絶縁油の劣化を抑制する機器。

オイルレスブリーザ
コンサベータや変圧器、絶縁油タンク等の吸湿を抑制する機器。

活線浄油機
変圧器絶縁油中の水分・カーボンを除去し、絶縁油の劣化を抑制する機器。

ライントラップ
電力線に直列に挿入し、電力線搬送における伝送路の損失軽減・伝送特性の安定および伝送路の混信を防止する機器。

07 地下変電所

冷却塔
変圧器の熱を下げる機械。地下変電所の場合はビルの上に設置。

08 再生可能エネルギー

蓄電池(左) 蓄電池制御システム(右)
電気事業者や需要家の電力ニーズに応じて蓄電池を制御するシステム

太陽光サイネージ表示
複数の発電所を集中監視するクラウド型のモニタリングサービス

All of one project.

エネルギー事業に関わる技術営業や研究開発から、設計、製造、検査、施工管理、保守・メンテナンスに至るまで、一貫した体制と高い技術力で社会のインフラを支える「ものづくり集団」、それが日本工営エナジーソリューションズです。

01

技術営業

近年では海外市場開拓も

お客様は主に電力会社や自治体の企業局など。その多くが入札案件ですが、仕様書を踏まえつつ「高品質かつ高スペックの実現」をPRL契約につなげています。既存のお客様には、よりコストパフォーマンスの良い後継製品のご提案や、近年では海外での市場開拓も積極的に行っています。また、お客様からの技術的な問い合わせにもお答えしています。

02

研究開発

新しい仕組みを
自分の手で生み出す

機器や部品などの「ハード」と、機器の動きを制御する「ソフト」の2領域で、「こういう性能が欲しい」といった「お客様からのニーズを受けての開発」や、今後柱となる再生可能エネルギー事業を支える「新規開発」などを行っています。ときに試行錯誤を繰り返す地道さも必要ですが、その先にはかつてない仕組みを作り出す達成感が待っています。

03

設計

最新技術が詰まった
ハード・ソフトの世界

お客様からの仕様書に基づいて、機器のハード設計から、制御装置・システムのソフト設計を行います。環境に配慮した最適な構造・機能を考え、ときにコストダウンを念頭に図面に落とし込んでいきます。自身で設計した機器やシステムが完成し、無事に稼働できた時に大きな醍醐味を感じることができます。

04

製造

「精度」と「スピード」の両輪で

お客様ごとに仕様が異なるため、当社の工場にライン作業はありません。盤・システム関係製品については、機器内の細かい配線作業も行っています。水車・発電機などは0.01mm単位の精度で加工・組立を行っています。わずかな誤差が後工程で大きなアンマッチを生むことも少なくありません。一つひとつ素早く、丁寧に、確実に、そして安全第一で作業を行います。自分たちの手から製品が生まれる感動を味わえる仕事です。

05

検査

高品質が信頼に

寸法は図面通りか、外観に傷はないか、機能に問題はないか。製造過程でも検査は実施しますが、出荷前の最終チェックを担う責任重大なポジションです。製品の素材や仕組み、構造、機能を把握した上での磁力や超音波などを用いた検査から、変電所・ダムを模擬して行う検査まで様々です。万が一見逃しがあると、信用問題にも関わるため、気を引き締めつつ常に製品と対峙しています。

06

施工管理

現場力とコミュニケーションが
安全作業に

各種装置の新設・修理工事が滞りなく行われるかを管理します。予算と工期は決まっているため、それを踏まえつつ作業のタスク出しやスタッフの配置、工程期間を細かく割り出し、指示します。ときに山奥での作業となるため、製品を搬入する経路の確保なども重要なポイント。「速やかかつ安全に」を念頭に、作業に当たっています。

07

保守

生活インフラに直接携わる

納品・稼働開始後の機器類の保守メンテナンスを行います。とはいえ通常は数十年はメンテナンスフリーで使用できるものがほとんど。そのため技術革新に伴う新システム対応機器への入れ替えや台数追加などが主な業務となります。ここは安定して電力を供給するためのいわば「要所」。そこに携わるやりがいを感じています。



誠意をもってことにあたり、
技術を軸に社会に貢献する。

自己の成長につながる教育研修制度

当社では、社員に身につけて欲しい4つの能力(人間力、専門技術力、コミュニケーション力、マネジメント力)をキャリアビジョンとして定め、なかでも「人間力」と「専門技術力」については、これらの能力の獲得に役立つよう、様々な教育研修のメニューを用意しています。



技術キャリア育成メニュー

特に「技術」を商品とする当社の技術系社員には、社会や顧客から信頼を得るために、技術士資格の取得を奨励しています。会社としても社員の技術士資格取得を支援する制度として、有資格者によるマンツーマン指導を主体とした「技術士セミナー」を実施しています。

自己啓発支援制度

当社では他にも右のような支援制度を採り入れ、社員個々の成長をバックアップしています。

技術士 **1,764名**
※グループ計

一級施工管理技士 **609名**
(一級電気工事施工管理技士)


- 自己研鑽教育支援(通信教育支援)
- 論文・講演奨励金制度
- ID&Eグローバルアカデミー
- 資格取得奨励金制度

ワークライフバランスの取れた働きやすい環境


当社では、社員のみなさんが仕事×生活のバランスの取れたイキイキとした人生が送れるよう、休暇制度や住宅補助、子育て支援など福利厚生の実施を図り、働きやすい環境づくりに努めています。



年間休日
125日



夏季連続休暇
取得日数 **10日**
当社では連続10日間の夏休み取得を奨励。OFFの充実がONのモチベーションアップにもつながります。



在宅勤務
12回まで/月
テレワークを推進し柔軟な働き方を可能とすることで、仕事と家庭の両立を支援。ライフステージが変化しても働き続けることのできる職場づくりを目指しています。



社員寮(東京・横浜)自己負担額
10,800円/月 (光熱費含)
 借上寮(他地域)自己負担額
6,800円/月 (光熱費自己負担)
独身者には少ない自己負担額で住める社員寮や借上寮を用意。一人暮らしの環境も整っています。

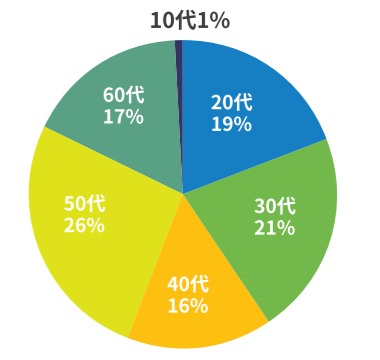
男性の育休休暇取得率 **47.8%**
働き盛り世代は同時に子育て世代でもあります。そのため当社では様々な子育て支援制度を用意。約半数の男性社員が育休を取得しています。



育休後の復職率 **100%**
育休後も安心して復職できる、仕事と子育てが両立できる環境が整っています。

離職率 **3.6%**

社員の年齢構成



若手～中堅～ベテランとバランスの取れた社員の年齢構成で組織の新陳代謝もスムーズ。